

Unsere Unternehmenspolitik



Mit unserem täglichen Tun und Handeln verfolgen wir folgende Ziele:

- Sicherung einer nachhaltigen und einwandfreien Qualität für unsere Kunden
- Schaffung und Erhaltung attraktiver und sicherer Arbeitsplätze
- Kontinuierliche Reduzierung von Umweltbelastungen
- Einhaltung aller Vorgaben und Gesetze

Zur Erreichung dieser Ziele muss die Unternehmensgruppe dauerhaft profitabel gehalten werden. Nur wenn mit den vorhandenen Mitteln nachhaltig umgegangen wird, können zukünftige Investitionen getätigt und Arbeitsplätze gesichert werden.

Kundenorientierung

Eine Grundvoraussetzung hierfür ist eine hohe Kundenzufriedenheit. Diese wird geschaffen durch erstklassige Qualität mit dem 0-Fehler Ziel, Termin- und Liefertreue und zuverlässigem Service. Nur zufriedene Kunden bleiben dem Unternehmen erhalten und bilden die Basis für weiteres Wachstum.

Führung

Aufgrund des Strebens uns in allen Bereichen und bei allen Themen weiter zu entwickeln, liegt unser Fokus auf einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Um in Sachen Produktqualität, Herstellkosten, Termintreue, Umweltschutz und Arbeitssicherheit auf hohem Niveau zu agieren, ist es von größter Wichtigkeit, alle Prozesse auf neuestem Stand der Technik zu halten. Hierbei wird der wirtschaftliche Umgang mit Ressourcen und Energie als erste Voraussetzung gesehen. Dabei ist die Berücksichtigung aller relevanten Gesetze, Umwelt- und Arbeitssicherheitsvorschriften selbstverständlich. In geplanten Audits wird die Einhaltung dieser Vorgaben kontinuierlich überwacht und nachgewiesen. Risiken jeder Form werden ermittelt und bewertet. Hierbei finden mögliche Gefährdungen, Umweltaspekte und wirtschaftliche Interessen aller interessierter Parteien Berücksichtigung. Als selbstverständlich sehen wir auch für unsere Mitarbeiter, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz, zur Verhütung von Verletzungen und Gesundheitsschäden, zu schaffen.

Wir stellen durch systematische und regelmäßige Informationsbeschaffung sicher, dass wir Änderungen und neue Anforderungen immer zeitnah erhalten und verarbeiten können. Dies ist Voraussetzung für ein zukunftssicheres, prozessorientiertes Managementsystem.

Mitarbeiter

Zufriedene und motivierte Mitarbeiter sind Voraussetzung für unseren Erfolg. Offene Kommunikation, kooperative Führung und die Einbindung der Mitarbeiter in die Unternehmensabläufe schaffen die Basis für Engagement, Zuverlässigkeit, Kreativität und Kompetenz. Eine aktive Beteiligung und Konsultation der Mitarbeiter zur Gestaltung sicherheits- und umweltgerechter Arbeitsplätze wird ausdrücklich gefördert und erwünscht. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, bieten wir Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an.

Alle Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens sichern. Dazu leiten wir aus unserer Strategie messbare Kennzahlen ab und vereinbaren diese mit den Prozessverantwortlichen. Der Fokus auf Umwelt, Gesundheit und Arbeitssicherheit bildet hierbei die Basis. Auch der respektvolle Umgang untereinander wird ausdrücklich gefördert. Diskriminierungen, in jeglicher Form werden abgelehnt und konsequent unterbunden.

Partnerschaftlicher Umgang

Wir optimieren ständig unsere Logistikkette und beziehen Lieferanten und Kunden gleichermaßen in die Produkt- und Datenlogistik, so wie in unser tägliches Handeln mit ein. Hierbei versuchen wir immer den Rahmen für eine partnerschaftliche Geschäftsbeziehung mit allen interessierten Parteien zu bilden. Korruption und Bestechung werden hierbei, intern wie extern, nicht toleriert.

Für Anmerkungen, Anregungen oder Fragen stehen Ihnen die Unterzeichner zur Verfügung.

Ettingshausen, 26.04.2021

Th. Subtil
Geschäftsführung

M. Subtil
Umweltmanagement

S. Burkert
Qualitätsmanagement